



Le label QV2T

La Qualité de Vie en TéléTravail

Offres spéciale Semaine QVCT

Fin 2018, un exercice d'intelligence collective a réuni une trentaine d'experts de différentes formations (Universités, CentraleSupélec, HEC, Essec ...) afin de travailler sur la formalisation d'un nouveau modèle d'évaluation des organisations abordant à la fois le management et le digital.



Ces travaux ont débouché sur un diagnostic interactif, de 46 questions, permettant d'évaluer l'atmosphère managériale d'une organisation sur 5 dimensions clés : Energie, Talents, Confiance, Avenir et Digital.



Parce qu'il est important que vous puissiez afficher auprès de tiers l'engagement de vos dirigeants pour la Qualité de Vie au Travail et en Télétravail, LeDIAG met à votre disposition un label QV2T basé sur l'utilisation participative de ce diagnostic.



Profil individuel >> sensibilisation

Ce document décrit le processus de diagnostic participatif et les utilisations que vous allez pouvoir faire de ce label :

- Sensibilisation des participants : le profil de l'organisation telle qu'ils la perçoivent leur est présenté en temps réel, sur les 5 dimensions du modèle,
- Cumul automatique des réponses de l'entité : les résultats sont accessibles sous des formes graphiques adaptées à une analyse rapide,
- Comparaison possible avec l'ensemble des réponses disponibles dans la base de données,
- Affichage d'un label cliquable avec choix du niveau de détails à partager.

Le diagnostic participatif

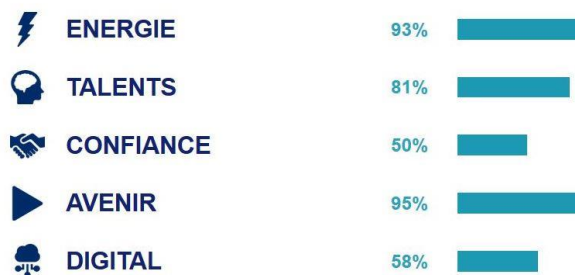
Le processus pour lancer le diagnostic participatif est très simple. Dès confirmation de votre commande, vous recevez :

- un premier lien pour faire répondre les participants,
- un second lien pour suivre en temps réel les réponses cumulées, les comparer avec l'ensemble.

En cliquant sur le premier lien fourni, chaque participant accède en ligne à la grille de diagnostic :

	pas du tout d'accord	plutôt pas d'accord	plutôt d'accord	tout à fait d'accord	non concerné
ENERGIE					
Les missions et les responsabilités qui me sont confiées sont claires.	☐	☐	☐	☐	☐
Je suis fier de travailler dans cette entreprise.	☐	☐	☐	☐	☐
L'attitude et l'état d'esprit de mon manager me donnent envie de m'investir, de m'engager.	☐	☐	☐	☐	☐
En général, les relations de travail sont bonnes.	☐	☐	☐	☐	☐
L'organisation de notre entreprise facilite la coopération.	☐	☐	☐	☐	☐
Avec mes collègues, nous savons identifier les priorités et nous mobiliser sur les tâches créatrices de valeur.	☐	☐	☐	☐	☐
Le système de rémunération individuel inclut des indicateurs de performance collective.	☐	☐	☐	☐	☐
J'ai la liberté de réagir rapidement pour traiter les problèmes rencontrés.	☐	☐	☐	☐	☐
Chaque matin, je suis content de me mettre au travail.	☐	☐	☐	☐	☐
Je connais les attentes de mes clients internes et/ou externes et l'organisation me permet d'échanger avec eux.	☐	☐	☐	☐	☐

Grille d'évaluation



Profil individuel

Au fur et à mesure que les participants répondent, votre tableau de bord vous permet de suivre en temps réel le déroulement de l'enquête. Les résultats sont disponibles sous différentes formes de rapports et graphiques. Les fonctions de benchmarking vous permettent aussi de comparer les réponses de votre entité avec l'ensemble des réponses disponibles dans la base de données.

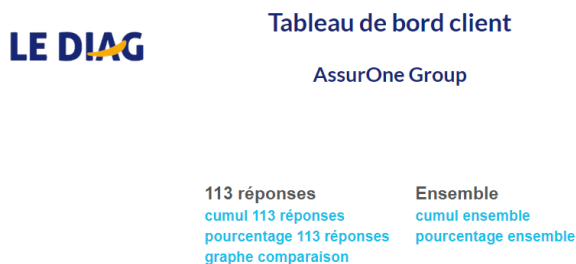


Tableau de bord : suivi en temps réel



Diagramme araignée benchmarking

Les résultats, leur affichage

Les rapports sont optimisés pour faciliter l'analyse avec un minimum de compétences statistiques. En particulier les données « effectifs cumulés » ou « pourcentage de réponses » sont présentés sous la même forme que la grille de réponses : les cases à cocher sont simplement remplacées par le nombre ou le pourcentage correspondant.

	pas du tout d'accord	plutôt pas d'accord	plutôt d'accord	tout à fait d'accord
ENERGIE				
Les missions et les responsabilités qui me sont confiées sont claires.	0%	0%	47%	53%
Je suis fier de travailler dans cette entreprise.	0%	0%	29%	71%
L'attitude et l'état d'esprit de mon manager me donnent envie de m'investir, de m'engager.	6%	6%	24%	65%
En général, les relations de travail sont bonnes.	0%	0%	59%	41%
L'organisation de notre entreprise facilite la coopération.	0%	0%	82%	18%
Avec mes collègues, nous savons identifier les priorités et nous mobiliser sur les tâches créatrices de valeur.	0%	6%	71%	24%
Le système de rémunération individuel inclut des indicateurs de performance collective.	0%	31%	25%	31%
J'ai la liberté de réagir rapidement pour traiter les problèmes rencontrés.	0%	6%	59%	35%
Chaque matin, je suis content de me mettre au travail.	6%	0%	35%	59%
Je connais les attentes de mes clients internes et/ou externes et l'organisation me permet d'échanger avec eux.	0%	6%	47%	41%

● **Votre niveau de responsabilité dans cette entreprise :**
86 vous la dirigez, vous élaborez sa stratégie
149 vous encadrez, vous aidez à mettre en oeuvre la stratégie
47 vous exécutez, vous n'avez pas de responsabilité d'encadrement

● **Vous êtes :**
105 une femme
174 un homme

● **Votre âge :**
0 20 ans ou moins
24 21 à 30 ans
44 31 à 40 ans
94 41 à 50 ans
88 51 à 60 ans
33 plus de 60 ans

● **Votre ancienneté dans cette entreprise :**
19 Moins d'un an
71 entre 1 et 3 ans
32 entre 3 et 5 ans
62 entre 5 et 10 ans
96 plus de 10 ans

Pourcentage de réponses

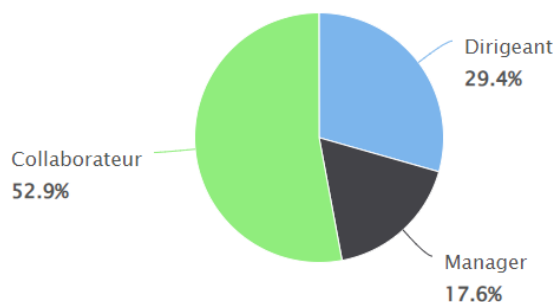
Effectif cumulé

Chaque organisation peut choisir les types de résultats qui vont être partagés en ligne, lorsque les internautes souhaitent consulter le label QV2T. Le minimum consiste à afficher le taux de participation et le nom de l'expert ayant accompagné la structure. Mais il est aussi possible de prévoir l'affichage :

- du diagramme araignée, moyenne de l'organisation / ensemble
- d'un graphique sous forme de camembert indiquant la répartition des réponses en fonction du niveau hiérarchique
- du cumul des réponses sous forme d'effectif ou de pourcentage



profil sur les 7 questions centrales

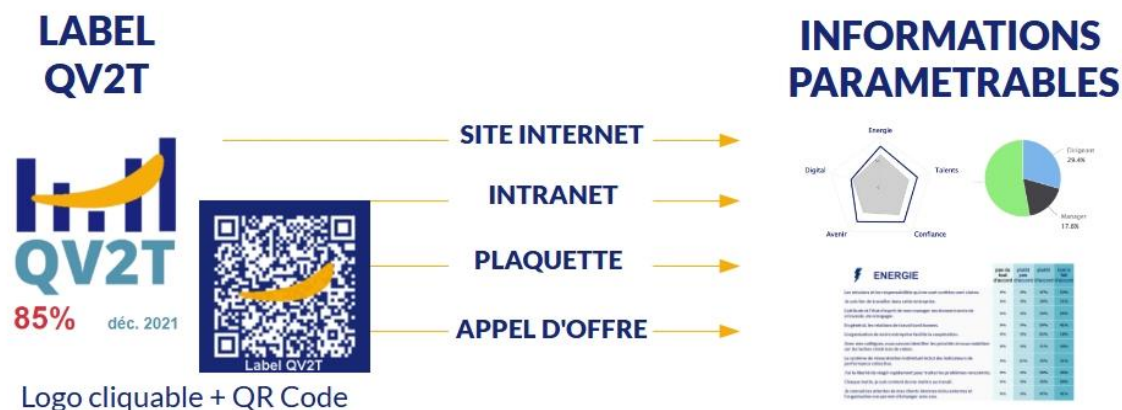


répartition niveaux hiérarchiques

Votre label QV2T

Votre label QV2T est basé sur les résultats du diagnostic participatif. Il affiche le taux de réponses calculé à partir du nombre de personnes concernées par le diagnostic, ainsi qu'un rappel du mois durant lequel le diagnostic a été réalisé.

LeDIAG SAS vous fournit les éléments pour intégrer ce label sur votre site web sous sa forme interactive. Cliquable, il permettra aux visiteurs d'accéder aux détails de votre diagnostic.



Votre tableau de bord vous permet de choisir les types d'information que vous souhaitez rendre accessibles aux visiteurs de votre site web.

Votre preuve d'engagement peut être utilisée dans l'ensemble de vos documents papier, vos réponses aux appels d'offres. Vous disposez d'ailleurs d'un QR CODE dédié à votre entreprise, que vous pouvez insérer sur tous vos documents imprimés : plaquette, réponse à un appel d'offre, affiche...



Si vous le souhaitez, votre entité est visible sur le site web qv2t.net dans la liste des entités ayant utilisé le label.

Commander votre label QV2T

**Attention ! Cette offre est limitée dans le temps.
Date limite de la commande : **31 mai****

Bon de commande "offre spéciale semaine QVCT"

à renvoyer par mail à commande@qv2t.net

Nom, Prénom :

Entité :

Adresse:
.....

Tel : :

Email :

Référence interne éventuelle de la commande :

Nombre de personnes concernées par le diagnostic :(utilisé pour le calcul du pourcentage)

Si le diagnostic concerne seulement une partie de l'entité, précisez cette partie :

Je souhaite profiter de l'offre spéciale « Semaine QVCT ». J'ai bien noté qu'en commandant le label QV2T je pourrai profiter de l'analyse des réponses et d'une réunion de restitution offertes par un des partenaires LEDIAG participant à l'opération. Merci d'indiquer le nom du partenaire choisi :

[] diagnostic participatif, label + analyse et restitution : **500** euros HT (250 personnes maximum)

[] diagnostic participatif, label + analyse et restitution : **1.000** euros HT (250 à 1.000 p. puis 500 euros par 1.000 p)

Date :

Signature, cachet entreprise :